Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Operaţional Educație și Ocupare 2021-2027
Fond: Fondul Social European+
Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii
Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii
Operațiune: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare, inclusiv cu participarea societății civile

20 mai 2024

ANUNȚ DE RECRUTARE ŞI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Asociaţia PRO UNESCO anunţă lansarea procedurii de recrutare a grupului ţintă în cadrul proiectului **„GALosfera – parteneriat european pentru ocupare şi formare”**, cod SMIS 308649, cofinanţat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European+ prin Programul Operaţional Educaţie şi Ocupare 2021-2027, Prioritate P1. Modernizarea instituţiilor pieţei muncii, Obiectiv specific ESO4.2_Modernizarea instituţiilor şi a serviciilor pieţei muncii pentru ca acestea să evalueze şi să anticipeze necesităţile în materie de competenţe, să asigure o asistenţă promptă şi personalizată şi să sprijine corelarea cererii şi a ofertei, tranziţiile şi mobilitatea pe piaţa muncii.

Proiectul se va implementa în toate regiunile de dezvoltare ale României, cu excepţia regiunii Bucureşti-Ilfov, pe o perioadă de 18 de luni, respectiv 01.05.2024 - 31.10.2025.

Proiectul este implementat de Asociaţia PRO UNESCO, în calitate de Lider de Parteneriat, împreună cu SADC Expert Consulting SRL (furnizor acreditat de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă) şi Job Trainer Motoc SRL (furnizor autorizat de formare profesională), în calitate de Parteneri.

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului constă în furnizarea unui pachet integrat pentru partenerii sociali de tip Grupuri de Acţiune Locală în scopul modernizării şi îmbunătăţirii funcţionării dialogului social pentru piaţa muncii şi al creşterii capacităţii organizaţiilor societăţii civile de implicare în dialog, de a contribui la incluziunea prin ocupare şi formare a categoriilor dezavantajate şi de a participa, după caz, la furnizarea de măsuri active de ocupare. Grupurile de Acţiune Locală sunt organizaţii ale societăţii civile constituite ca parteneriate public-private reprezentative pentru teritoriu şi care, printre altele, au obiective legate de implementarea de măsuri specifice pieţei muncii, considerate ca parteneri (entităţi responsabile) ai Strategiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă 2021 - 2027.

Proiectul se adresează **Grupurilor de Acţiune Locală**, care au ca obiective implementarea de măsuri specifice pieţei muncii în conformitate cu documentele statutare (stimularea ocupării prin măsuri de informare, consiliere profesională, mediere pe piaţa muncii, formare profesională a adulţilor, ocupare pe cont propriu prin antreprenoriat, stimularea dialogului civic pe piaţa muncii).

Asociația PRO UNESCO · SADC EXPERT CONSULTING · JTM Job Trainer Motoc · CENTRU DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ADULȚI

COMPONENȚA ȘI STRUCTURA GRUPULUI ȚINTĂ

Categorie grup țintă	Valoarea prognozată
Asociaţii/fundaţii/federaţii definite conform prevederilor O.G. 26/2000, cu modificările şi completările ulterioare	40
Membri/specialişti ai partenerilor sociali	80

BENEFICIILE PARTICIPĂRII ÎN CADRUL PROIECTULUI

- Acces la o platformă de gestionare a organizaţiilor in vederea unei mai bune gestionări a informaţiilor referitoare la organizaţiile membre şi membrii, inclusiv instrumente de colectare a cotizaţiilor/ facilităţilor fiscale.
- Participarea la 4 serii de workshop-uri, fiecare cu câte 3 module (modul 1 - management organizaţional, modul 2 - planificare strategica, modul 3 - optimizarea fluxurilor instituţionale), fiecare modul cu o durată de 2 zile. La fiecare serie vor participa câte 20 persoane din partea GAL-urilor, care vor fi instruiţi de către cei 3 Experţi modul dezvoltare instituţională.
- Participarea la schimburi de bune practice (vizite de studiu)/ întâlniri pentru dezvoltarea parteneriatelor în State membre: 3 deplasări la care vor participa 25 persoane din partea GAL-urilor din proiect.
- Participarea la workshop-uri axate pe consolidarea dialogului civic şi pe identificarea nevoilor întâlnite in comunitate. Acestea vor putea fi organizate in locaţii diferite, cu scopul angrenării unei părţi cât mai semnificative din societatea civila.
- Participare la o Conferinţă a reţelei la care vor participa aprox. 100 persoane dintre GAL-urile naţionale şi europene, reprezentanţi ai instituţiilor din domeniul formării şi ocupării.
- Fiecare dintre cele 80 persoane de la GAL-urile participante vor participa la 3 cursuri de specializare dintre următoarele: Expert in egalitate de şanse, Responsabil mediu, Consilier vocaţional, Competenţe digitale şi Manager de proiect, sau altele, in funcţie de nevoia identificată
- Participarea şi implicarea activă la 14 evenimente de informare si conştientizare pentru promovarea serviciilor pieţei muncii si locurilor de munca verzi - reprezentanţi ai GAL-urilor membri ai reţelei din regiunea/ oraşul/ judeţul in care are loc campania. Selecţia locaţiilor de desfăşurare a campaniilor se va face in primul rând in funcţie de aria de expertiza a GAL membre ale reţelei, si bineînţeles in funcţie de acceptul primit in prealabil de la autorităţile publice zonale/ locale. Astfel, se va crea deja o legătura atât intre autorităţile publice si GAL, cat si intre potenţial beneficiar si GAL.

CRITERII DE ELIGIBILITATE ŞI DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIERE

1. GRUP ŢINTĂ - ORGANIZAŢII

Nr. crt.	Criteriu eligibilitate	Documente necesare
1.	Este organizaţie de tip asociaţie şi fundaţie, inclusiv federaţie, înfiinţată în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26 / 2000 privind asociaţiile şi fundaţiile, cu modificările şi completările ulterioare	➢ Anexa 1.1 - Cerere de înscriere în grupul ţintă al proiectului (semnat, datat, în original); ➢ Anexa 2.1 - Formular de înregistrare individuală (semnat, datat, în original); ➢ Anexa 3 - Declaraţie privind evitarea dublei finanţări (semnat, datat, în original); ➢ Act constitutiv/ statut (copie, certificată conform cu originalul). ➢ Extras din registrul asociaţiilor si fundaţiilor (copie, certificată conform cu originalul).
2.	Organizaţia are ca obiective implementarea de măsuri specifice pieţei muncii (stimularea ocupării prin măsuri de informare, consiliere profesională, mediere pe piaţa muncii, formare profesională a adulţilor, ocupare pe cont propriu prin antreprenoriat, stimularea dialogului civic pe piaţa muncii), în conformitate cu documentele statutare (act constitutiv / statut)	
3.	Organizaţia este înregistrată în una dintre regiunile de dezvoltare ale României, cu excepţia regiunii Bucureşti-Ilfov	
4.	Organizaţia se angajează să participe la activităţile proiectului	
5.	Organizaţia nu beneficiază/nu a beneficiat de aceleaşi măsuri finanţate prin alte proiecte în cadrul PEO sau din alte surse de finanţare	

2. GRUP ŢINTĂ - MEMBRI/SPECIALIŞTI OSC

Nr. crt.	Criteriu eligibilitate	➢ Documente necesare
1.	Se încadrează în una din următoarele categorii: face parte din personalul angajat al unei asociaţii / fundaţii / federaţii şi are atribuţii, conform fişei postului, în domeniul pieţei muncii; este voluntar în cadrul unei asociaţii / fundaţii/federaţii şi are atribuţii în domeniul pieţei muncii; este membru al organelor de conducere (consiliu director / adunarea generala) a unei asociaţii / federaţii / fundaţii ce are printre	➢ Anexa 1.2 - Cerere de înscriere în grupul ţintă al proiectului (semnat, datat, în original); ➢ Anexa 2.2 - Formular de înregistrare individuală (semnat, datat, în original); ➢ Anexa 3 - Declaraţie privind evitarea dublei finanţări (semnat, datat, în original); ➢ Anexa 4 - Decizie desemnare emisă de organizaţia din care face parte candidatul(a) (semnat, datat, în original); ➢ Carte de identitate (copie, certificată conform cu originalul); ➢ Certificat de naştere (copie, certificată conform cu originalul);

	obiective implementarea de măsuri specifice pieţei muncii; este membru al unei comisii de dialog/ social sau civic nominalizat/la propunerea unei asociaţii / federaţii / fundaţii ce are printre obiective implementarea de măsuri specifice pieţei muncii.	➢ Certificat de căsătorie (dacă este cazul de schimbare a numelui) (copie, certificată conform cu originalul); ➢ Diplomă de studii (copie, certificată conform cu originalul); ➢ Documente justificative care dovedesc apartenenţa la o organizaţie înscrisă în grupul ţintă al proiectului şi a faptului că are atribuţii, conform fişei postului, în domeniul pieţei muncii - CIM/contract voluntariat, fişa postului/ fişa voluntarului etc. (copie, certificată conform cu originalul). *Pentru persoanele membre în organele de conducere (consiliu director/adunarea generală) se consideră documente justificative statutul/actul constitutiv în care apar nominalizate sau extrasul din registrul Asociaţiilor şi Fundaţiilor..*
2.	Este cetăţean UE şi are domiciliul/ reşedinţa în una dintre regiunile de dezvoltare ale României, cu excepţia regiunii Bucureşti-Ilfov	
3.	Are 18 ani împliniţi	
4.	Are studiile minime necesare pentru înscrierea la programele de formare profesională - pentru cursul „Consilier vocaţional" sunt necesare studii superioare	
5.	Se angajează să participe la activităţile proiectului	
6.	Nu beneficiază/nu a beneficiat de aceleaşi măsuri finanţate prin alte proiecte în cadrul PEO sau din alte surse de finanţare	

CRITERII DE SELECŢIE

1. Eligibilitate: Candidatul(a) face parte din categoriile de grup ţintă eligibil.
2. Completitudinea şi corectitudinea dosarului de candidatură: Candidatul(a) a depus un dosar de candidatură complet, cu toate documentele de înscriere şi acestea sunt corect completate.
3. Principiul „primul venit, primul servit": În urma validării de către echipa proiectului a dosarului de candidatură depus, candidatul(a) a ocupat unul dintre locurile disponibile pentru grupul ţintă în cadrul proiectului (40 locuri alocate organizaţiilor societăţii civile şi 80 de locuri alocate membrilor/specialiştilor organizaţiilor) conform principiului „primul venit, primul servit".

Observaţie: Se vor selecta cel mult 2 persoane/organizaţie până la atingerea numărului de organizaţii prevăzute a fi înscrise în grupul ţintă (40 organizaţii). În cazul în care există mai mult de 2 persoane înscrise/organizaţie, acestea vor putea fi incluse pe lista de rezerve şi vor putea fi selectate pentru a face parte din grupul ţintă după atingerea numărului de 40 organizaţii.

În cazul în care este necesară o departajare (de ex. în ziua în care se atinge maximul grupului ţintă sunt depuse mai multe dosare), criteriile de departajare sunt, în această ordine:

1. judeţul sediului social: vor fi prioritizate GAL-urile care au sediul în judeţe de unde nu s-au mai înscris alte GAL-uri

2. existența unor autorizații pentru furnizarea unor servicii specifice pieței muncii – formare profesională, servicii de ocupare: vor fi prioritizate GAL-urile care dețin astfel de autorizații
3. existența unui istoric extins de finanțare: vor fi prioritizate GAL-urile care au accesat finanțări din fonduri europene, altele decât cele pentru implementarea unei Strategii de Dezvoltare Locală.

Dacă va fi cazul unei departajări, se vor solicita documente suplimentare pentru aplicarea criteriilor de departajare 2 și 3 GAL-urilor care s-au înscris în ultima zi în care se atinge maximul grupului țintă.

Un prim pas pentru a putea intra în comunitatea „GALosfera" este să completați chestionarul de înscriere de la următorul link:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeOnFB9_w4auH0fx6DI12YVR33iA4xoIvruDclOP3qa8zsDOA/viewform?usp=sf_link

MODALITATEA DEPUNERII DOSARULUI DE ÎNSCRIERE

Formularele aferente dosarului de înscriere grup țintă, împreună cu documentele justificative, vor fi trimise la adresa de e-mail: galosfera.contact@gmail.com. După verificarea documentelor de înscriere și stabilirea eligibilității de către echipa de proiect, dosarul de înscriere se va depune în format fizic.

Documentele de înscriere sunt anexate la mail și pot fi descărcate de pe website-urile partenerilor.

Observație: Pentru înscrierea în calitate de angajat/voluntar/membru OSC trebuie înscrisă în cadrul proiectului și organizația din care faceți parte și implicit trebuie să se depună și anexele și documentele justificative care constituie dosarul de înscriere al organizației.

ALTE INFORMAȚII

Activitatea de recrutare și selecție grup țintă este o activitate de tip continuu care se va desfășura pe întreaga perioada de implementare a proiectului, până la asigurarea numărului necesar de participanți. Procesul de recrutare și selecție se desfășoară în baza *Metodologiei de identificare și selectare grup țintă* și în conformitate cu prevederile legislației în vigoare aplicabile, Ghidul Solicitantului - condiții generale și specifice, cererea de finanțare.

Recrutarea și selecția grupului țintă se va realiza prin respectarea principiilor egalității de șanse și de gen, a nediscriminării, nefăcându-se nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Pentru detalii suplimentare ne puteți contacta la:
Asociația PRO UNESCO E-mail: galosfera.contact@gmail.com